

UCG MST 隊員認證指引

■ 目的

本指引旨在訂定 **UCG** 賽事支援隊 (**UCG MST**) 隊員的評核標準及認證流程。

UCG MST 隊員應致力於促進 Ultra League 社群的發展，並作為連結玩家之間交流、推動社群正向互動的核心隊員。因此，認證評估不僅著重於活動營運經驗，也將考量申請人對社群貢獻的意願、與其他玩家合作的能力，以及對 UCG 品牌理念與價值觀的理解。

■ 認證流程

1. 文件審查

申請人須填寫指定申請表，並提交可證明其相關經歷、活動參與及成果的佐證資料。

本公司將審查所有提交資料，僅通過文件審查者方可進入面試階段。

2. 面試評核

通過文件審查的申請人將受邀參加由本公司舉辦的團體面試。

面試原則上以線上形式進行，時間約為 30 分鐘。

3. 綜合評估

本公司將根據文件審查及面試評核結果進行綜合評估，並作出最終認證決定。

■ 文件審查評核項目

文件審查將針對以下項目進行評估：

條件 A：活動營運經驗

- 曾於卡牌店舉辦約 4~8 人規模的交流活動或賽事
- 曾於卡牌店舉辦約 16~32 人規模的交流活動或賽事
- 曾於非卡牌店場地舉辦約 4~8 人規模的交流活動或賽事
- 曾於非卡牌店場地舉辦約 16~32 人規模的交流活動或賽事
- 曾擔任非官方活動裁判
- 曾擔任官方 UCG 活動裁判
- 曾透過 Discord 等平台舉辦線上活動

條件 B：與認證店家的合作關係

- 已取得認證店家負責人或店長同意使用店內活動空間
- 已有與認證店家負責人或店長合作舉辦活動的計畫
- 雖無意使用認證店家的活動空間，但已獲得認證店家負責人或店長推薦

■ 認證準則

認證結果將根據活動營運經驗、裁判經驗以及與認證店家的合作情況進行綜合評估。

一般而言，具備活動營運經驗、裁判經驗及與認證店家合作實績的申請人，將被列為認證考量對象。

然而，本公司得依自身裁量權，在申請人未完全符合上述條件的情況下，若其整體活動表現、社群貢獻及其他相關因素達到認可標準，仍可予以認證。反之，即使符合上述條件，亦不保證一定獲得認證。

■面試評核標準

面試將主要評估以下項目：

- 對 UCG 的理解與熱忱
- 對社群活動的貢獻意願
- 對活動企劃與營運的思維與做法
- 面對爭議及突發狀況時的應對能力
- 與其他玩家及社群成員合作與溝通的能力
- 符合 UCG MST 成員身分的言行舉止、品格與專業態度

■補充提交資料

- 能證明活動主辦經驗的相關資料
- 能證明裁判經驗的相關資料
- 來自認證店家的推薦函或相關證明文件
- 本公司要求提供的其他相關資料

■注意事項

- 認證結果將由本公司依綜合評估結果全權決定。
- 本指引不保證申請人必定獲得認證，本公司並保留因應需要隨時修改、修訂或更新本指引之權利。

版本 Ver.1.00

制定日期: 27/06/2026

生效日期: 27/06/2026

